

SPA - INFORME DE RESULTADOS

DATOS DE LA PERSONA QUE TOMÓ LA PRUEBA

NOMBRE Isabella Gomez

SEXO Femenino

FECHA DE NACIMIENTO 1980-06-03

OCUPACIÓN ENGINEER

DATOS DE LA PRUEBA

A SOLICITUD DE Techno Jobs S.A.

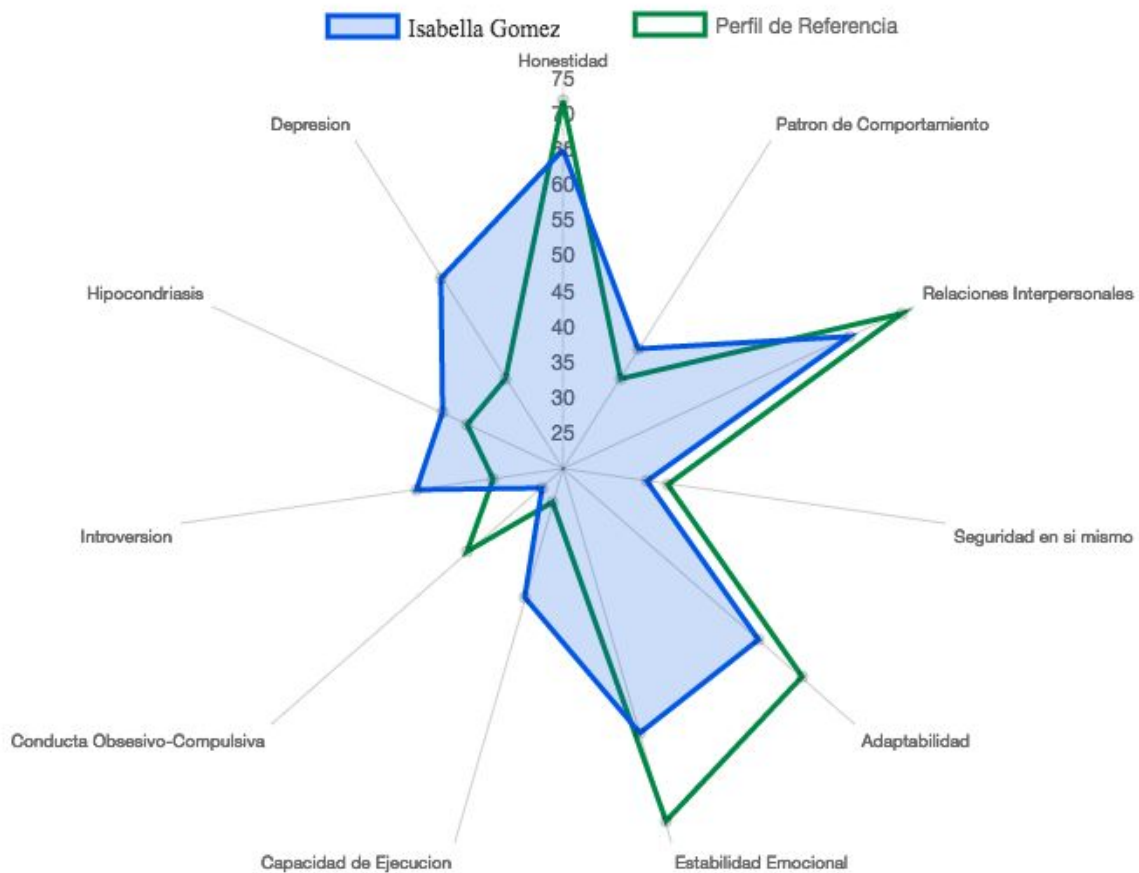
FECHA DE ENVIO 2016-06-01 20:24:23

FECHA DE EVALUACIÓN 2016-06-01 22:11:50

GRÁFICO RESUMEN DE RESULTADOS

El siguiente gráfico muestra la puntuación obtenida en cada una de las las escalas evaluadas. Definición de la escala e interpretación del resultado se encuentran a continuación.

El perfil de referencia muestra el promedio de las puntuaciones obtenidas en cada escala por sujetos del mismo perfil. El perfil de cada sujeto está determinado por su ocupación, género y rango de edad.



Esta prueba cuenta con diferentes mecanismos que tienen por objeto medir la sinceridad y coherencia de la persona que tomó la prueba (en adelante Sujeto). De ello dependerá el grado de precisión de los resultados. El grado de precisión está dividido en 4 categorías: Mínima, Baja, Media y Alta.

En base a la sinceridad y coherencia del Sujeto que realizó la prueba, se concluye que el grado de fiabilidad de los resultados obtenidos es: ALTA

HONESTIDAD

Esta escala mide el grado de franqueza con la que el Sujeto ha tomado la prueba. Además, evalúa la tendencia que el Sujeto tiene de cubrir sus propias faltas que considere socialmente inaceptables.

Resultado obtenido: 65

Puntuación de referencia: 72

En base al resultado obtenido se concluye que el Sujeto no ha intentado, en ningún sentido, modificar la imagen de sí mismo.

PATRÓN DE COMPORTAMIENTO

Esta escala describe el patrón de conducta esperado en función del manejo de las emociones por parte del Sujeto. Puntuaciones bajas en esta escala indican problemas de empatía con el ambiente. Mientras que puntuaciones altas son indicios de comportamientos manipuladores.

Resultado obtenido: 40

Puntuación de referencia: 35

En base al resultado obtenido se puede decir que el Sujeto aparece emotivamente equilibrado y eventuales problemas parecen bien compensados en sus manifestaciones y soluciones.

RELACIONES INTERPERSONALES

Esta escala mide la capacidad del Sujeto de relacionarse con su entorno social. Puntuaciones bajas denotan desinterés por el ambiente y personas que rodean al Sujeto. Mientras que puntuaciones altas sugieren facilidad de empatizar con los demás.

Resultado obtenido: 65

Puntuación de referencia: 73

En base al resultado obtenido se puede decir que el Sujeto bien adaptado, integrado, con buenas capacidades de contacto interpersonal y un correcto equilibrio entre momentos introspectivos y momentos de relación social.

SEGURIDAD EN SÍ MISMO

Esta escala mide el grado de confianza y fuerza con la que el Sujeto es capaz de defender sus puntos de vista o posiciones. Puntuaciones muy bajas en esta escala denotan rasgos de inseguridad, indecisión e infravaloración de sí mismo. Por el contrario, valores muy altos, indican propensión a actitudes antisociales y notas impulsivas en la personalidad del Sujeto.

Resultado obtenido: 32

Puntuación de referencia: 35

En base al resultado obtenido se puede decir que el Sujeto aparece activo, emprendedor y seguro de sí: es posible que en situaciones sociales manifieste un adecuado espíritu de iniciativa.

ADAPTABILIDAD

Esta escala mide la facilidad con la que el Sujeto se adapta a entornos cambiantes, respeto a las reglas o normativa existente y/o opiniones contrarias a las suyas propias (crítica). Valores muy bajos denotan un mal manejo de la frustración y rechazo a la crítica. Valores altos en esta escala denotan excesiva complacencia y adaptabilidad.

Resultado obtenido: 57

Puntuación de referencia: 65

En base al resultado obtenido se puede decir que están presentes signos de rigidez adaptativa; el Sujeto presenta tendencias a la susceptibilidad, sufrimiento a la crítica. En el plano conductual se puede subrayar la tendencia a observar escrupulosamente normas y reglas.

ESTABILIDAD EMOCIONAL

Esta escala evalúa la estabilidad emocional del Sujeto y como esta afecta su comportamiento así como las relaciones con personas de su entorno. Valores bajos denotan inestabilidad emocional que probablemente degeneren en comportamientos inadecuados. Valores altos en esta escala indican estabilidad emocional.

Resultado obtenido: 59

Puntuación de referencia: 72

En base al resultado obtenido se concluye que es posible que se encuentre presente algún problema de naturaleza emotiva no grave y que no limita la vida de relación del Sujeto. En caso de marcada gravedad, aparece estrechamente focalizado a determinadas situaciones o conflictos.

CAPACIDAD DE EJECUCIÓN

Esta escala mide la capacidad del Sujeto para definir objetivos a futuro, así como de establecer y seguir un plan para la consecución de los mismos. Valores bajos corresponden a sujetos con escasa iniciativa y dificultad para alcanzar objetivos. Valores muy altos indican exceso de energía junto con una notable dispersión de intereses y multitud de objetivos que también dificultan su consecución.

Resultado obtenido: 39

Puntuación de referencia: 25

En base al resultado obtenido se puede decir que es posible que el Sujeto aparezca a veces desordenado y que sus capacidades a desarrollar actividades finalizadas estén alteradas: esto hay que atribuirlo a los momentos de fácil entusiasmo que pueden dar lugar a varias iniciativas concurrentemente sin que se considere la posibilidad de llevarlas a fin.

CONDUCTA OBSESIVO-COMPULSIVA

Esta escala evalúa la tendencia del Sujeto a mostrar conductas repetitivas de forma exagerada. Valores bajos denotan dificultad para seguir esquemas establecidos. Valores altos indican un sentido de orden estricto y la posibilidad de mostrar actitudes compulsivas o rituales obsesivos que pueden llegar a perjudicar la vida del Sujeto.

Resultado obtenido: 24

Puntuación de referencia: 38

En base al resultado obtenido se puede decir que el Sujeto presenta leves dificultades para seguir programas establecidos. Es posible cierto nivel de desorden. Eventuales reacciones de ansiedad del Sujeto son bien controladas en el plano comportamental.

INTROVERSIÓN

Esta escala mide el grado de introversión / extraversión en el individuo. Ninguna persona es completamente introvertida, ni absolutamente extravertida. Sin embargo, cada individuo trata de favorecer una u otra actitud. Valores bajos en esta escala indican que el Sujeto favorece la extraversión. Mientras que valores altos, indican que el Sujeto favorece la introversión de manera natural.

Resultado obtenido: 41

Puntuación de referencia: 30

En base al resultado obtenido se puede decir que el Sujeto no puede buscar las relaciones sociales hacia las que no pone particular interés, esto no le impide una adecuada inserción en el grupo aun cuando no asume roles activos.

HIPOCONDRIASIS

Esta escala mide la actitud que el individuo adopta ante la enfermedad. La persona hipocondríaca está constantemente sometida a un análisis minucioso y preocupado, incluso obsesivo, de sus funciones fisiológicas básicas, pensando en ellas como una fuente de segura enfermedad biológica.

Resultado obtenido: 39

Puntuación de referencia: 35

En base al resultado obtenido se puede decir que el Sujeto aparece equilibrado respecto al significado que atribuye a sus propios estados físicos; están presentes reacciones psicofisiológicas adecuadas a las circunstancias.

DEPRESIÓN

Esta escala mide trastornos del estado de ánimo, transitorios o permanentes, caracterizados por sentimientos de abatimiento, infelicidad y culpabilidad, además de provocar una incapacidad total o parcial para disfrutar de las cosas y de los acontecimientos de la vida cotidiana. Los trastornos depresivos pueden estar, en mayor o menor grado, acompañados de ansiedad.

Resultado obtenido: 52

Puntuación de referencia: 35

En base al resultado obtenido se puede decir que el sentido de humor en el Sujeto está deprimido, asténico y desconfiado; el Sujeto se orienta hacia sí mismo viviendo en modo insatisfactorio las situaciones sociales.